

<コラム>文章:協同組合Masters顧問 霜田 稔(Mastersベトナム事業部ホーチミン駐在コーディネーター)

『ベトナム事業本格稼働 第三報』

今回ベトナムにきて戦略一致した気力あふれるような会社というものに、私は久しぶりに触れた。それは京都でARPAKを3人で創設し、成長期のときに感じたことと同じであった。そして成功し、数年の間にあっという間に大きくなった。しかし私の責任であると思うが、あっという間に地位と面子にこだわるも経営となり、あっという間に陳腐化してしまった。住民の立場に立った都市計画事務所を作るという理念だけ先行し、技術もノウハウも基本姿勢も不十分な時が、一番成長したときであった。コンサルタントなどにお施主さんが、熱心に教えてくれ、また営業までしてくれてチャンスを与えてくれた。お金をくれて勉強させてくれるということに感謝感激であった。多分に関西の地域に根を下ろしたシンクタンクを作るという基本コンセプトがすばらしかったからであると思う。しかしあっという間に大きくなったけれど、あっという間に陳腐化してしまった。まだ、全国的に支店を広げるときはフィールド拡大で矛盾は隠されていたが、その目標をうしなすと、もう個人の勝手な目標が経営全体を占領し、勢いも組織力も失い、まさに大企業病に陥ってしまう。上に立つものが組織の防衛に走ることになる。私でも下の部下が自立を申し出て、のれんわけを求めたとき、すでにのれんわけの度量を失っていることに気付いた。

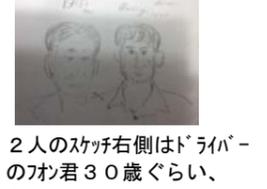
ベトナムでの関係者 会長秘書、ハンさん秘書、ハンさんの下の部下財務担当テンさん、総務補佐、エンジニア、Tuen君、こういう人たちと話し出すと身を乗り出していきます。純粋な意欲と気力を感ずる。このような人間と付き合っ、何かを取られるのではないかと警戒し、得か損か考え、どんなブランドの人なのかを気にし、また自分はどんなブランドなのだとことを気にしている日本の社会と違って、気取っていないこういう人たちとの付き合いはどうしたらよいのでしょうか。私は自分の弱点をさらけ出し、お互いに助け合って生きていく仲間であるということの思うこと。それとともに高い志を持って、共通の目標に向かって、すなわち戦略的目標を一致していけば、それは強力な組織になります。そんな会社を彼らは夢見ているのだと思います。その夢を実現する力は、日本からの私たちの力です。われわれの作ろうとしているのは、単に苦勞して感動のない会社ではなく、苦勞しても夢のある世界ではないかと思いました。

自分が変われば、それは相手も変わる。相手が変われば自分ももっと変わる。そのエネルギーがあれば、まさに社会のイノベーターであり、黙っていても人と資金とエネルギーが集中する。それが本当のイノベーションベンチャー企業である。今、Mastersベトナム事業部はその核心を構築しているのだと私は思う。それがベトナム側を変化させ、それが日本側のMastersを変化させ、その和がもっと大きく影響し、またわれわれも変化していく。このようなことを実現するにはどうするか、コアとなる人々の間で厳しい相互批判が不可欠である。私は1年ぐらいで誰かに交代させると言いましたら、濱出さんから「霜田さん、この仕事はそんなことのできるのですか」と怒鳴りつけました。香港でゆったりとリゾートし、ロマンチックな絵と作詞で過ごそうかという気分はすっ飛んで、iPad とパソコンを習得せざるを得ない状況に追い込まれました。江草さんももう大手のゼネコンにいたときと異なり、部下はいないが、責任は取らなければならない。パソコンは覚えなければならない。厳しく自己変革を迫れていると思います。70歳を超えたおじいちゃんが変わることが出来るのか知りませんが、おかげでホーチミンにいても、英語の世界になっても、ひとりぼっちでも全然寂しくなく、若い友達が数人増えてきました。そしてここならやっつけられるという確信を持ち、ちょっと不潔かなと思いつつ屋台で食事を始めると、その安さ、年金生活者にとっては天国です。皆さん、年金生活者は、奥さんをこのような生活に慣れさせること、仕事をさせること、それがあれば日本の年金は極楽です。われわれは日本を逃げ出すのではなく、日本を開発するのだと私は思います。われわれは日本の、関西のよさを発見し、失われた人間性を現地から頂き、生きた生活を確保し、またちょっとは損をせず、ちょっとしたお金とたくさんのビジネスチャンスと生きがいを子供や孫たちに引き継いでいくこと。これが老後の生きがいとしては最高ではないでしょうか。さあ、奥さんに話してMastersベトナム事業に奥さんとともに百万ほどの資本参加しませんか。あるいはだんなを除いて奥さんビジネスツアーを企画し、少し奥さん方に不潔さに悲鳴を上げないで、汚いお札をありがとうと受け取れるようなビジネス手ほどきをしてあげて、奥さんがだんなを引っ張って働かす。そのほうが早いかも知れません。

会長の秘書
テンさん



2人のスケッチ右側はドライバーのフウ君30歳ぐらい、左がエンジニアのケイ君



ちょっと不潔なレストランの例。スプーンや箸を拭いたティッシュが散らばっています。ここでは私でも食べる気にはなりません。



調印式の写真は前列左側から渡辺理事長、心社長、江草氏、後列は左側から佐藤氏、濱出会長、HOPIG会長、キョー氏(台湾人)、副社長、財務担当のフウ君、霜田氏。
【合弁会社の首脳陣】



子供に食べさせているのがHanさんの秘書Queenさん





<月例会発表商材> 10月16日(水)15時~ ユーイング(株)事務所にて開催

1. “充電コードレス暖房”
 2. 骨盤対応“ピーチクッション”
 3. 安心・安全“新型カーボンヒーター”
 4. 平成“レトロ”シリーズ “電卓 & Bluetoothスピーカー”
 5. USBポート付きLEDミラー
- 【凡例】
 ①商品名
 ②対象者
 ③従来品との違い
 ④アピールポイント

1. 充電コードレス暖房 (株)ユーイング 笠原/協同組合Masters 濱出健一

- ①自宅でもアウトドアでも。コードが無いから自由に動けるコードレス暖房小物商品。新型面状発熱ヒーターを採用。お持ちのACアダプターまたはUSB電池で発熱。 ※ACアダプター、USB電池は付属していません。
- ②女性に人気の愛らしい“ねこ暖”シリーズと、男性もこっそり使用できるインナー型とラインアップが豊富
 - (1)ねこロングベスト …巷で話題の半纏を愛らしいねこ型にしました♪襟元の“ねこ”がポイント
 - (2)ねこブランケット …畳むと“ねこクッション”になる、ひざ掛け
 - (3)ねこフードケット …まるで着ぐるみのような愛らしいフード付きブランケット
 - (4)あったかインナー …背中に。腰に。寒い通勤・通学に、コッリ“あったかインナー”






(1)ねこロングベスト
(2)ねこブランケット
(3)ねこフードケット
(4)あったかインナー

2. 骨盤対応ピーチクッション (株)ユーイング 永田/協同組合Masters 濱出健一

- ①高反発ウレタンでしっかりホールド。座るだけで姿勢が保て、しかも“きゅきゅ”と小尻に。
- ②OLに人気の北欧カラーを採用し、ブルーとレッドの2色をご用意。オフィスでも大活躍します。







3. 安心・安全 新型カーボンヒーター (株)ユーイング 古谷/協同組合Masters 濱出健一

- ①安心・安全にこだわった3つの機能
 - (1)激しい揺れを感じたら停止する“感震器”搭載
 - (2)こまめに電源をOFFする“省エネセンサー”搭載 ※US-CR900Fタイプのみ
 - (3)安定した首振りを実現した“ターンテーブル方式”の採用
- ②速暖力に優れる“繊維カーボン”の採用
- ③液晶“デカパネル”を搭載したリモコンタイプと、簡単操作のマイコンタイプをご用意




リモコンタイプ
ターンテーブル方式
省エネセンサー

4. レトロ電卓 (株)ユーイング 永田/協同組合Masters 濱出健一

- ①外観は“レトロ”。機能は“平成”の癒し・満足をコンセプトにしたグッズ。

平成レトロ

- ②シリーズ第1弾として“電卓”と“Bluetoothスピーカー”の2機種を企画中。




電卓
Bluetoothスピーカー

5. USBポート付きLEDミラー (株)ユーイング 永田/協同組合Masters 濱出健一

- ①LEDが4箇所点灯するから、目元等、細かいメイクに役立ちます。
- ②万が一の緊急時に対応するUSB充電が可能。
※スマホで約0.5回分が充電可能
- ③残量表示付き





※独自の技術・商材に興味や情報をお持ちの方、コラボレーションにご興味のある方はお気軽にご連絡下さい。
 連絡先: TEL06-6110-8050 E-mail: yonekawa@masters.coop 協同組合Masters 担当: 濱出、米川